

Capacitación en el trabajo
Capacitación en el trabajo
Capacitación en el trabajo
Capacitación en el trabajo



“Las OJTs se coordinan individualmente entre el candidato, el empleador y el consejero vocacional”.

¿Cómo se involucran los empleadores?

Contacte a una oficina de DVR local y hágales saber que está interesado. Ellos discutirán con usted qué tipos de puestos desea cubrir y si DVR tiene clientes apropiados para recomendarle.

El programa OJT requiere muy poco tiempo y papeleo y un consejero DVR trabajará con usted para asegurar que coincide con los intereses de su empresa.



¿Dónde pueden obtener más información los empleadores?

Regístrese en el sitio web de DVR para información de contacto local en:

www.dshs.wa.gov/dvr

...y haga clic sobre Services for Employers (Servicios para los empleadores) para más detalles, o llame al 1-800-637-5627.

Capacitación en el trabajo
Capacitación en el trabajo
Capacitación en el trabajo
Capacitación en el trabajo

PARA EMPLEADORES

Capacitación en el trabajo

Capacitar a un empleador para que satisfaga sus necesidades



DVR Division of Vocational Rehabilitation



La misión de DVR

La misión de la División de Rehabilitación Vocacional (DVR, por sus siglas en inglés) es “darle autonomía a los individuos con discapacidades para que logren una mayor calidad de vida al obtener y conservar un puesto de trabajo.” El empleo contribuye con la capacidad de una persona para vivir de manera independiente y DVR considera que todas las personas tienen derecho a trabajar.

¿Qué es la capacitación en el trabajo?

La capacitación en el trabajo (OJT, por sus siglas en inglés) es un programa de capacitación individualizado, diseñado y llevado a cabo en el lugar de trabajo real. El candidato recibe la capacitación en las habilidades específicas necesarias para conservar su puesto de trabajo.

¿Cómo funciona la capacitación en el trabajo?

Las OJTs se programan individualmente entre el candidato, el empleador y el consejero vocacional. El empleado acuerda proporcionar capacitación adecuada para realizar las funciones laborales y un salario equivalente al de puestos similares. Luego de completar exitosamente el período de OJT designado, se espera que el candidato continúe trabajando. El empleador recibe un reembolso por los costos de capacitación.

¿Cuáles son los beneficios de la capacitación en el trabajo?

- Se seleccionan los candidatos de un grupo de candidatos pre-seleccionados.
- Las OJTs se personalizan para satisfacer sus necesidades.
- Los arreglos para realizar una OJT requieren muy poco papeleo.
- Usted recibe un reembolso económico.
- Tiene la oportunidad de evaluar el potencial laboral de un candidato.
- Se encuentran disponibles asesoramiento y asistencia técnica sin costo.
- Recibe trabajadores de calidad quienes se benefician de la capacitación “directa” y se convierten en empleados valiosos.
 - Puede tener derecho a recibir créditos tributarios.
- Se reduce su costo de capacitación para nuevos empleados.



Capacitación en el trabajo

Capacitación en el trabajo

Capacitación en el trabajo

Capacitación en el trabajo

Capacitación en el

Capacitación en el

En el trabajo